



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

GUIA DE PREENCHIMENTO DO REQUERIMENTO DE REVISÃO DO PDP UFES 2021

Este documento foi elaborado para auxiliar no preenchimento do Requerimento de Revisão do PDP Ufes 2021.

ATENÇÃO:

- De acordo com o tipo de revisão, o preenchimento dos campos 1 e 1.2 do requerimento será diferente.
- Para todos os três tipos (inclusão, alteração e exclusão) a justificativa é obrigatória.

Tipos de revisão:

EXCLUSÃO:

Preencher apenas o primeiro campo “Necessidade de desenvolvimento”, com a necessidade exata do PDP Ufes 2021 que será excluída. Lembre-se que todas as informações relativas a essa necessidade também serão excluídas do PDP.

INCLUSÃO:

Todos os campos são obrigatórios, com exceção do item 1.2 Necessidade de desenvolvimento ajustada.

ALTERAÇÃO:

Preencha o primeiro campo “Necessidade de desenvolvimento” com a necessidade exatamente como está escrita no PDP Ufes e indique nos demais campos o(s) item(ns) a ser(em) modificado(s).

Para alterar o item necessidade de desenvolvimento, preencher obrigatoriamente o item 1.2 “Necessidade de desenvolvimento ajustada”.

DADOS DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO:

Em julho de 2020, o Órgão Central publicou um guia atualizado para elaboração do PDP. A partir desses novos direcionamentos, a descrição da necessidade foi reajustada para melhor atendimento dos objetivos do órgão.

Portanto, os campos do requerimento referentes ao PDP deverão ser respondidos de acordo com a alteração do órgão central mencionada acima.

1- Necessidade de desenvolvimento

Para o tipo de revisão inclusão, escrever a necessidade de desenvolvimento conforme o quadro abaixo “Estrutura geral da descrição de necessidade de desenvolvimento”.

Para os tipos de revisão exclusão ou alteração, escrever neste campo exatamente como está escrita a necessidade no PDP Ufes 2021.

1.2 Necessidade de desenvolvimento ajustada

Para os tipos de revisão inclusão ou exclusão, deixar este campo em branco.

Para o tipo de revisão alteração em que deseje ajustar a necessidade de desenvolvimento original, preencher este campo conforme quadro abaixo “Estrutura geral da descrição da necessidade de desenvolvimento”.

Para o tipo de revisão alteração em que deseje ajustar algum outro item que não a necessidade de desenvolvimento, deixar este campo em branco.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Estrutura geral da descrição de necessidade de desenvolvimento				
Informações de interesse	1) O que você necessita?		2) Do que será capaz se for atendida a sua necessidade?	3) Que resultado isso trará para a organização?
Tipo de informação	Esforço de aprendizagem	Objeto de aprendizagem	Capacidade humana	Resultado organizacional
Como podem ser indicadas	Um verbo que indique o esforço necessário para aprender sobre determinado conteúdo (os verbos que devem ser utilizados são: lembrar, entender, aplicar, analisar, avaliar ou criar).	Um tema geral (com indicação de um recorte de interesse) que será aprendido	Quais os resultados esperados para o servidor; o que o servidor será capaz de conhecer, saber fazer ou os valores que serão agregados a ele ao desenvolver essa necessidade	Quais os resultados organizacionais esperados; podem ser usados objetivos da Ufes, da unidade estratégica ou do setor
Exemplo de necessidade 1	Aplicar	normas de desenvolvimento sustentável em contratos administrativos e ações rotineiras do órgão	para gerir contratos que atendam aos requisitos da A3P e usar materiais e recursos naturais de modo racional	alcançando a redução de 35% de papel; redução dos custos com cartucho em 20%; ampliação de um ano de vida útil dos aparelhos eletrônicos, comprados a partir de 2019.
Exemplo de necessidade 2	Entender	tabelas dinâmicas e excel avançado	para conseguir trabalhar com a análise de dados de capacitação dos servidores de maneira mais eficiente reduzindo o tempo gasto nas análises	aumentando a produtividade em outras atividades do setor.

Nos exemplos construídos na tabela acima, as necessidades de desenvolvimento seriam preenchidas da seguinte maneira no item 1 do requerimento de revisão:

Exemplo 1:

Aplicar normas de desenvolvimento sustentável em contratos administrativos e ações rotineiras do órgão



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

para gerir contratos que atendam aos requisitos da A3P e usar materiais e recursos naturais de modo racional alcançando a redução de 35% de papel; redução dos custos com cartucho em 20%; ampliação de um ano de vida útil dos aparelhos eletrônicos, comprados a partir de 2019.

Exemplo 2:

Entender tabelas dinâmicas e excel avançado para conseguir trabalhar com a análise de dados de capacitação dos servidores de maneira mais eficiente, reduzindo o tempo gasto nas análises e aumentando a produtividade em outras atividades do setor.

Em caso de dúvidas sobre como construir o texto da necessidade, analise o Guia para Elaboração do PDP preparado pelo Órgão Central, contido no site da Progep ([link](#)).

2- Título da ação de desenvolvimento ou capacitação

Informe o título ou uma descrição sucinta da ação de desenvolvimento ou capacitação que atenderá ao desenvolvimento da necessidade indicada no item anterior. Exemplos: "Doutorado em Administração Pública", "Graduação em Administração", "Curso do Sistema de Protocolo", "Semana Orçamentária", "Intercâmbio para estudo da língua inglesa", "Colóquio Internacional de Gestão Universitária".

3- Área estratégica relacionada à necessidade de desenvolvimento a ser atendida

Escolher uma dentre as 5 áreas estratégicas que estão previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente na Ufes que mais se relaciona com a sua necessidade de desenvolvimento. São elas:

- Ensino, Pesquisa, Extensão, Assistência e Gestão.

4- Estratégia dentro da área acima

As áreas estratégicas do item anterior (item 3) se subdividem em estratégias. Escolha dentro das respectivas áreas estratégicas qual estratégia mais se relaciona com a necessidade de desenvolvimento descrita.

ENSINO:

- Integrar as modalidades de ensino de graduação e pós-graduação presencial e a distância
- Implementar programa de acompanhamento de egressos
- Otimizar as condições de oferta de disciplinas nos cursos
- Institucionalizar a política de EAD na UFES
- Promover a avaliação interna dos cursos
- Implantar programas de acompanhamento e tutoria para estudantes com dificuldades acadêmicas
- Redução dos índices de retenção e evasão nos cursos de graduação
- Promover a formação continuada de docentes, servidores, técnicos e coordenadores de curso
- Instituir ingresso pelo SISU
- Elaborar normas e procedimentos para criação, alteração do quantitativo de vagas e/ou extinção de cursos de graduação
- Estimular a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão
- Estimular a cotitulação com instituições internacionais na graduação e na pós-graduação
- Dinamizar as ações de ensino-aprendizagem
- Acompanhar diretrizes do MEC para os planos pedagógicos de cursos nas temáticas relacionadas a



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

direitos humanos e questões étnico-raciais

- Melhorar os conceitos dos cursos de graduação e pós-graduação
- Não identifiquei a qual estratégia a necessidade de desenvolvimento está alinhada

PESQUISA:

- Consolidar e ampliar os grupos e os núcleos de pesquisa
- Consolidar os programas de pós-graduação
- Fortalecer a pesquisa no nível de graduação
- Implementar e garantir infraestrutura básica de qualidade
- Realizar pesquisas, integradas às demandas reais da sociedade
- Promover a integração entre os programas de pós-graduação consolidados com os iniciantes
- Fortalecer a infraestrutura de pesquisa voltada à utilização multiusuária
- Ampliar a integração entre Universidade, poder público, iniciativa privada, escolas e movimentos sociais
- Criar mecanismos para publicizar e dar visibilidade às pesquisas produzidas no âmbito da UFES
- Criar condições para a internacionalização
- Apoiar os novos docentes nas atividades de pesquisa
- Ampliar as parcerias com instituições de referência nacional e internacional
- Ampliar o espaço para a publicação de pesquisas acadêmicas da UFES
- Reconhecer os direitos humanos e educação em direitos humanos como áreas de estudo
- Incentivar o desenvolvimento científico e tecnológico
- Melhorar os conceitos dos cursos de graduação e pós-graduação
- Não identifiquei a qual estratégia a necessidade de desenvolvimento está alinhada

EXTENSÃO

- Definir e implementar política de extensão
- Estimular parcerias com outras instituições e fomentar as ações existentes
- Ampliar a integração entre Universidade, poder público, iniciativa privada, escolas e movimentos sociais
- Não identifiquei a qual estratégia a necessidade de desenvolvimento está alinhada

ASSISTÊNCIA:

- Ampliar o atendimento do Restaurante Universitário
- Ampliar a concessão de auxílios da assistência estudantil
- Ampliar o quantitativo de profissionais da saúde na assistência aos servidores
- Ampliar vagas na creche
- Criar espaços de vivência em todos os campi
- Fomentar a cultura, o lazer e o esporte
- Criação e implementação de Programa de Atenção Psicossocial aos Estudantes da UFES articulado à Rede de Serviços internos e externos
- Manter e fortalecer a assistência médica e odontológica para a comunidade universitária
- Promover estratégias de integração com estudantes, visitantes de outros países
- Criação de centro de idiomas em São Mateus e Alegre
- Ampliar a assistência a estudantes visitantes brasileiros e estrangeiros
- Não identifiquei a qual estratégia a necessidade de desenvolvimento está alinhada



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

GESTÃO:

- Redimensionar a força de trabalho docente e dos TAEs
- Garantir condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho e estudo
- Expandir e diversificar a captação de recursos financeiros
- Promover a avaliação institucional
- Democratizar o processo de gestão
- Melhorar a tecnologia da informação
- Estabelecer mecanismos de controle interno, visando melhorar os processos de gestão
- Promover a gestão integrada do espaço físico
- Implantar modelos de gestão inovadora
- Intensificar os processos de transparência da gestão universitária
- Capacitar continuamente os gestores
- Intensificar os processos de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes
- Implantar o orçamento participativo
- Promover e melhorar a comunicação interna e externa na Universidade
- Aumentar e priorizar investimentos na infraestrutura básica
- Não identifiquei a qual estratégia a necessidade de desenvolvimento está alinhada

5 e 6- Temática (Macro) e Subtemática (Micro)

A seguir são apresentadas as temáticas e suas respectivas subtemáticas. Caso não encontre respostas adequadas, o servidor pode sugerir outras.

- Matemática- Álgebra; Análise; Geometria e Topologia; Matemática Aplicada
- Probabilidade e Estatística- Probabilidade; Estatística; Probabilidade e Estatística Aplicadas
- Ciência da Computação- Teoria da Computação; Matemática da Computação; Metodologia e Técnicas da Computação; Sistemas de Computação
- Astronomia- Astronomia de Posição e Mecânica Celeste; Astrofísica Estelar; Astrofísica do Meio Interestelar; Astrofísica Extragaláctica; Astrofísica do Sistema Solar; Instrumentação Astronômica
- Física- Física Geral; Áreas Clássicas de Fenomenologia e suas Aplicações; Física das Partículas Elementares e Campos; Física Nuclear; Física Atômica e Molecular; Física dos Fluidos, Física de Plasmas e Descargas Elétricas; Física da Matéria Condensada
- Química- Química Orgânica; Química Inorgânica; Físico-Química; Química Analítica
- GeoCiências- Geologia; Geofísica; Meteorologia; Geodesia; Geografia Física;
- Oceanografia- Oceanografia Biológica; Oceanografia Física; Oceanografia Química; Oceanografia Geológica
- Biologia Geral- Biologia Geral
- Genética- Genética Quantitativa; Genética Molecular e de Microorganismos; Genética Vegetal; Genética Animal; Genética Humana e Médica; Mutagenese
- Botânica- Paleobotânica; Morfologia Vegetal; Fisiologia Vegetal; Taxonomia Vegetal; Fitogeografia; Botânica Aplicada
- Zoologia- Paleozoologia; Morfologia dos Grupos Recentes; Fisiologia dos Grupos Recentes; Comportamento Animal; Taxonomia dos Grupos Recentes; Zoologia Aplicada
- Ecologia- Ecologia Teórica; Ecologia de Ecossistemas; Ecologia Aplicada
- Morfologia- Citologia e Biologia Celular; Embriologia; Histologia; Anatomia
- Fisiologia- Fisiologia Geral; Fisiologia de Órgãos e Sistemas; Fisiologia do Esforço; Fisiologia



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Comparada

- Bioquímica- Química de Macromoléculas; Bioquímica dos Microorganismos; Metabolismo e Bioenergética; Biología Molecular; Enzimologia
- Biofísica- Biofísica Molecular; Biofísica Celular; Biofísica de Processos e Sistemas; Radiologia e Fotobiologia
- Farmacologia- Farmacologia Geral; Farmacologia Autonômica; Neuropsicofarmacologia; Farmacologia Cardiorrenal; Farmacologia Bioquímica e Molecular; Etnofarmacologia; Toxicologia; Farmacologia Clínica
- Imunologia- Imunoquímica; Imunologia Celular; Imunogenética; Imunologia Aplicada
- Microbiologia- Biología e Fisiologia dos Microorganismos; Microbiologia Aplicada
- Parasitologia- Protozoologia de Parasitos; Helmintologia de Parasitos; Entomologia e Malacologia de Parasitos e Vetores
- Engenharia Civil- Construção Civil; Estruturas; Geotécnica; Engenharia Hidráulica; Infra-Estrutura de Transportes
- Engenharia de Minas- Pesquisa Mineral; Lavra; Tratamento de Minérios
- Engenharia de Materiais e Metalúrgica- Instalações e Equipamentos Metalúrgicos; Metalurgia Extrativa; Metalurgia de Transformação; Metalurgia Física; Materiais não Metálicos
- Engenharia Elétrica- Materiais Elétricos; Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas; Instrumentação; Circuitos Elétricos, Magnéticos e Eletrônicos; Sistemas Elétricos de Potência; Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos; Telecomunicações
- Engenharia Mecânica- Fenômenos de Transporte; Engenharia Térmica; Mecânica dos Sólidos; Projetos de Máquinas; Processos de Fabricação
- Engenharia Química- Processos Industriais de Engenharia Química; Operações Industriais e Equipamentos para Engenharia Química; Tecnologia Química
- Engenharia Sanitária- Recursos Hídricos; Tratamento de Águas de Abastecimento e Residuárias; Saneamento Básico; Saneamento Ambiental
- Engenharia de Produção- Gerência de Produção; Pesquisa Operacional; Engenharia do Produto; Engenharia Econômica
- Engenharia Nuclear- Aplicações de Radioisótopos; Fusão Controlada; Combustível Nuclear; Tecnologia dos Reatores
- Engenharia de Transportes- Planejamento de Transportes; Veículos e Equipamentos de Controle; Operações de Transportes
- Engenharia Naval e Oceânica- Hidrodinâmica de Navios e Sistemas Oceânicos; Estruturas Navais e Oceânicas; Máquinas Marítimas; Projeto de Navios e de Sistemas Oceânicos; Tecnologia de Construção Naval e de Sistemas Oceânicos
- Engenharia Aeroespacial- Aerodinâmica; Dinâmica de Vôo; Estruturas Aeroespaciais; Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial; Propulsão Aeroespacial; Sistemas Aeroespaciais
- Engenharia Biomédica- Bioengenharia; Engenharia Médica
- Medicina- Clínica Médica; Cirurgia; Saúde Materno-Infantil; Psiquiatria; Anatomia Patológica e Patologia Clínica; Radiologia Médica; Medicina Legal e Deontologia
- Odontologia- Clínica Odontológica; Cirurgia Buco-Maxilo-Facial; Ortodontia; Odontopediatria; Periodontia; Endodontia; Radiologia Odontológica; Odontologia Social e Preventiva; Materiais Odontológicos
- Farmácia- Farmacotécnica; Farmacognosia; Análise Toxicológica; Análise e Controle e Medicamentos; Bromatologia
- Nutrição- Bioquímica da Nutrição; Dietética; Análise Nutricional de População; Desnutrição e Desenvolvimento Fisiológico



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

- Saúde Coletiva- Epidemiologia; Saúde Pública; Medicina Preventiva
- Fonoaudiologia- Fonoaudiologia
- Fisioterapia e Terapia Ocupacional- Fisioterapia e Terapia Ocupacional
- Educação Física- Educação Física
- Agronomia- Ciência do Solo; Fitossanidade; Fitotecnia; Floricultura, Parques e Jardins; Agrometeorologia; Extensão Rural
- Recursos Florestais e Engenharia Florestal- Silvicultura; Manejo Florestal; Técnicas e Operações Florestais; Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais; Conservação da Natureza; Energia de Biomassa Florestal
- Engenharia Agrícola- Máquinas e Implementos Agrícolas; Engenharia de Água e Solo; Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas; Construções Rurais e Ambiente; Energização Rural
- Zootecnia- Ecologia dos Animais Domésticos e Etologia; Genética e Melhoramento dos Animais Domésticos; Nutrição e Alimentação Animal; Pastagem e Forragicultura; Produção Animal
- Medicina Veterinária- Clínica e Cirurgia Animal; Medicina Veterinária Preventiva; Patologia Animal; Reprodução Animal; Inspeção de Produtos de Origem Animal
- Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca- Recursos Pesqueiros Marinhos; Recursos Pesqueiros de Águas Interiores; Aquicultura; Engenharia de Pesca
- Ciência e Tecnologia de Alimentos- Ciência de Alimentos; Tecnologia de Alimentos; Engenharia de Alimentos
- Direito- Teoria do Direito; Direito Público; Direito Privado; Direitos Especiais
- Administração- Administração de Empresas; Administração de Setores Específicos; Ciências Contábeis
- Administração Pública- Teoria da Administração Pública; Administração Pública do Brasil; Administração Pública da Europa; Administração Pública da América Latina; Administração Pública da América do Norte; Administração Pública da Ásia e Oceania; Administração Pública da África; Administração Federal; Administração Municipal; Administração Regional; Administração Estadual; Desburocratização; Reforma Administrativa; Governo Eletrônico / Digital; Inovação na Gestão Pública; Modernização Administrativa; Tecnologia da Informação; Atendimento ao Público; Satisfação do Usuário; Código de Conduta; Corrupção Administrativa; Ética no Setor Público; Fiscalização da Moralidade Pública; Avaliação de Desempenho (Setor Público); Consórcio Público; Contrato de gestão; Controle de Gestão; Indicador de Desempenho (Setor Público); Produtividade; Auditoria; Accountability (Prestação Pública de Contas); Controle Social; Ouvidoria; Concessão de Serviços Públicos; Parcerias no Setor Público; Parcerias Público-Privadas; Técnicas Gerenciais no Setor Público; Alta Administração Pública; Gestor Público; Liderança; Função Pública; Gestão de Pessoas no Setor Público; Relações de Trabalho no Setor Público; Capacitação Profissional no Setor Público; Compras Governamentais; Terceirização; Empresa Pública; Regulação – Agência Reguladora; Cooperação Internacional; Terceiro Setor – ONGs – OSCIP; Políticas Públicas e Uso de Evidências; Governança e Gestão de Riscos; Previdência
- Economia- Teoria Econômica; Métodos Quantitativos em Economia; Economia Monetária e Fiscal; Crescimento, Flutuações e Planejamento Econômico; Economia Internacional; Economia dos Recursos Humanos; Economia Industrial; Economia do Bem-Estar Social; Economia Regional e Urbana; Economias Agrária e dos Recursos Naturais
- Arquitetura e Urbanismo- Fundamentos de Arquitetura e Urbanismo; Projeto de Arquitetura e Urbanismo; Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo; Paisagismo
- Planejamento Urbano e Regional- Fundamentos do Planejamento Urbano e Regional; Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional; Serviços Urbanos e Regionais
- Demografia- Distribuição Espacial; Tendência Populacional; Componentes da Dinâmica Demográfica; Nupcialidade e Família; Demografia Histórica; Política Pública e População; Fontes de Dados



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

Demográficos

- Ciência da Informação- Teoria da Informação; Biblioteconomia; Arquivologia
- Museologia- Museologia
- Comunicação- Teoria da Comunicação; Jornalismo e Editoração; Rádio e Televisão; Relações Públicas e Propaganda; Comunicação Visual
- Serviço Social- Fundamentos do Serviço Social; Serviço Social Aplicado
- Economia Doméstica- Economia Doméstica
- Desenho Industrial- Programação Visual; Desenho de Produto
- Filosofia- História da Filosofia; Metafísica; Lógica; Ética; Epistemologia; Filosofia Brasileira
- Sociologia- Fundamentos da Sociologia; Sociologia do Conhecimento; Sociologia do Desenvolvimento; Sociologia Urbana; Sociologia Rural; Sociologia da Saúde; Outras Sociologias Específicas
- Antropologia- Teoria Antropológica; Etnologia Indígena; Antropologia Urbana; Antropologia Rural; Antropologia das Populações Afro-Brasileiras
- Arqueologia- Teoria e Método em Arqueologia; Arqueologia Pré-Histórica; Arqueologia Histórica;
- História- Teoria e Filosofia da História; História Antiga e Medieval; História Moderna e Contemporânea; História da América; História do Brasil; História das Ciências
- Geografia- Geografia Humana; Geografia Regional
- Psicologia- Fundamentos e Medidas da Psicologia; Psicologia Experimental; Psicologia Fisiológica; Psicologia Comparativa; Psicologia Social; Psicologia Cognitiva; Psicologia do Desenvolvimento Humano; Psicologia do Ensino e da Aprendizagem; Psicologia do Trabalho e Organizacional; Tratamento e Prevenção Psicológica
- Educação- Fundamentos da Educação; Administração Educacional; Planejamento e Avaliação Educacional; Ensino-Aprendizagem; Currículo; Orientação e Aconselhamento; Tópicos Específicos de Educação
- Ciência Política- Teoria Política; Estado e Governo; Comportamento Político; Políticas Públicas; Política Internacional
- Teologia- História da Teologia; Teologia Moral; Teologia Sistemática; Teologia Pastoral
- Linguística- Teoria e Análise Linguística; Fisiologia da Linguagem; Linguística Histórica; Sociolinguística e Dialetoлогия; Psicolinguística; Linguística Aplicada
- Letras- Língua Portuguesa; Línguas Estrangeiras Modernas; Línguas Clássicas; Línguas Indígenas; Teoria Literária; Literatura Brasileira; Outras Literaturas Vernáculas; Literaturas Estrangeiras Modernas; Literaturas Clássicas; Literatura Comparada
- Artes- Fundamentos e Crítica das Artes; Artes Plásticas; Música; Dança; Teatro; Ópera; Fotografia; Cinema; Artes do Vídeo; Educação Artística
- Outras não especificadas.

7- Competência a qual a necessidade se associa

Qual dentre as competências listadas possui maior potencial para atender às necessidades apontadas? Indique uma ou mais competências associadas ao desenvolvimento requerido: Gestão do desenvolvimento de pessoas; Gestão da qualidade; Liderança eficaz; Gerenciamento de recursos; Planejamento; Relacionamento com dirigentes; Resolução de problemas; Tomada de decisão para gestores; Comunicação interpessoal; Gestão da participação cidadã; Negociação; Orientação ao cidadão; Relações institucionais; Trabalho em equipe; Gerenciamento de políticas; Construção de Redes; Gerenciamento da mudança; Gerenciamento digital; Inovação; Proatividade; Trabalho sobre pressão; Visão estratégica; Contribuição técnico-profissional; Comunicação efetiva; Organização da rotina; Resolutividade; Uso de TIC; Análise de problemas; Criatividade; Melhoria contínua de processos; Tomada de decisão; Controle emocional; Outra



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

competência não especificadas.

8- Público-alvo da ação

Indique para quais servidores a ação é sugerida. Exemplos de respostas: todos os servidores da unidade; servidores de determinado setor; servidores técnico-administrativos; docentes; gestores; enfermeiros; administradores; secretários.

9- Quantidade prevista de servidores

Se a necessidade e ação de desenvolvimento forem inseridas pelo próprio servidor, colocar como quantidade 1. Se a ação for inserida por um gestor para ser aplicada para um grupo de servidores, colocar o número estimado de servidores que necessitam da ação.

10- Área temática - Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal

A necessidade apontada refere-se a qual área temática (sistema estruturador da Administração)? Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivo, Custos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de pessoas, Tecnologia da Informação e comunicação, Controle Interno, Ouvidoria, Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração.

11- Tipo de aprendizagem e sua especificação

- Curso - curso
- Educação formal - ensino fundamental
- Educação formal - ensino médio
- Educação formal – ensino médio profissionalizante
- Educação formal - ensino superior
- Educação formal – aperfeiçoamento
- Educação formal – especialização
- Educação formal – mestrado
- Educação formal – doutorado
- Educação formal - pós-doutorado
- Evento – oficina
- Evento – palestra
- Evento – seminário
- Evento – fórum
- Evento – congresso
- Evento – conferência
- Evento – workshop
- Evento – simpósio
- Evento – semana
- Evento – jornada
- Evento – convenção
- Evento – colóquio
- Evento - outras modalidades similares de evento
- Experiência prática – aprendizagem em serviço
- Experiência prática – estágio
- Experiência prática – intercâmbio



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

- Experiência prática – estudo em grupo
- Outro tipo não especificado:

12- Modalidade da ação de desenvolvimento

Indique se a ação será presencial, à distância ou semipresencial. Caso ainda não saiba, deixe em branco.

13- Carga horária total prevista

Informe a carga horária total prevista da ação de desenvolvimento indicada acima. Caso ainda não saiba, deixe em branco.

14- Custo previsto para a Ufes

Indique se a ação é gratuita ou, caso haja intenção de solicitar custeio de capacitação externa/evento externo, informe o valor previsto (em R\$) a ser despendido pela Ufes na inscrição do evento ou com passagens e diárias. O custo informado não precisa ser exato.

15- Indique o tipo de afastamento, caso necessite.

- Licença para capacitação
- Afastamento no país (pós-graduação stricto sensu ou pós-doutorado)
- Afastamento para estudo no exterior (pós-graduação stricto sensu ou pós-doutorado)
- Afastamento para participação em programa de treinamento regularmente instituído (congressos, cursos ou eventos similares externos à Ufes)
- Sem afastamento (ação de desenvolvimento em serviço)

Atenção: Em caso de inclusão ou alteração do item necessidade de desenvolvimento que necessite de afastamento para realização da ação de desenvolvimento, o planejamento de afastamentos da unidade estratégica deverá ser atualizado para conter o novo afastamento.